

Отчет о деятельности заведующего МБДОУ № 17 перед педагогическим коллективом и общественностью.

Управление функционированием МБДОУ № 17 в течении 2021-2022 учебного года осуществлялось согласно Республиканского государственного образовательного стандарта, типовой образовательной программы для дошкольников «Растим личность», которая является частью основной образовательной программы МБДОУ № 17. Наш коллектив приложил усилия для стабильно качественной учебно-воспитательной работы с детьми, методической работы с педагогами, а так же функционирования всей системы дошкольного учреждения в целом от организации качественного питания до содержания в надлежащем состоянии присадовой территории.

Кадровая составляющая педагогических работников очень пострадала в связи с отъездом, эвакуацией и мобилизацией сотрудников. Коллектив пополнился опытным музыкальным руководителем, должность которого была вакантна три года, и педагогом-психологом. Качественный состав педагогических работников улучшился на протяжении года: аттестацию прошли воспитатели Мотрук Э.В., Зайцева Е.М., Сакаева Л.М., которые подтвердили свое соответствие занимаемой должности, Сакаева Л.М. повысила свой тарифный разряд; педагогические работники Мотрук Э.В., Озерова О.В., прошли курсы повышения квалификации, что позволило им аттестоваться в этом и следующем учебных годах. Молодые специалисты Онацкая А.В., Степанова А.Н. повышают свой образовательный уровень в педагогическом ВУЗе Республики. Технический персонал так же поредел. По состоянию на 18.08.2022 вакантны должности заведующего хозяйством, кладовщика и помощника воспитателя.

На протяжении всего учебного года осуществлялся приём граждан по различным вопросам. Анализ обращений показал, что 90% из них касались желания поступления в дошкольное учреждение. В связи с проведением специальной военной операции, наблюдается отток детей, поэтому дошкольное учреждение на 100% удовлетворило потребности детей 1,5-3 летнего возраста. Остальные обращения касались вопросов перевода детей в другие возрастные группы, желания родителей были удовлетворены при наличии свободных мест, а так же индивидуальных вопросов оказания помощи МБДОУ и вопросов воспитания и образования детей.

По состоянию на 20.08.2022 количество детей в МБДОУ № 17 по предварительному анализу будет составлять 96 человек при проектной мощности – 110 мест. Есть места во всех возрастных группах, кроме средней. Количество выпускников 2021 составило 18 детей.

Предварительный учёт детей, проживающих на территории микроучастка, дошкольное учреждение осуществляет вместе с местной поликлиникой, так же как и уровень охвата их дошкольным образованием и причинах неохвата.

Режим работы групп учреждения остался без изменений, согласно Устава дошкольного учреждения: 5 дней в неделю с 7⁰⁰ до 17³⁰, выходные: суббота, воскресенье и дни государственных праздников.

Задачами руководителя, в этом учебном году было:

- обеспечить безопасное пребывание детей в учреждении ;
- обеспечить качественным дошкольным образованием детей, посещающих ДООУ через полноценную работу коллектива, который обеспечит качественную, долговременную работу с учетом всех потребностей детей;
- организовать полноценное питание в условиях бюджетного финансирования;
- продолжать работу родительских комитетов, как полноценных участников образовательного процесса в учреждении, как единомышленников, которые помогают реализовать задачи учреждения.

Анализ проведенной работы показал, что работа выполняется качественно, систематически, во взаимодействии всех звеньев. Так, в течение всего функционирования дошкольного учреждения было обеспечено качественное питание с соблюдением требований согласно Инструкции по питанию в дошкольных учреждениях. Организуя питание детей, мы пытались сбалансировать, разнообразить блюда. Вместе с тем необходимо было соблюсти сметы расходов. Питание детей продолжает осуществляться за счёт бюджетного финансирования. Какие именно блюда составляют ежедневное меню и их стоимость, родители могли узнавать из информационных стендов на каждой группе. Строгий контроль за качеством продуктов и блюд, которые готовятся поварами, мы ведём бракеражной комиссией. Также строго контролируется соблюдение санитарных норм и правил организации питания в группах. Это подтверждает анализ питания, который проводится ежемесячно и контролируется управлением образования. Перспективные меню на все сезоны проверяются и согласовываются с СЭС. В течение года в дошкольном учреждении работали 3 поставщика ФЛП Иващенко, «Енакиевский хлебокомбинат», МКДП. Среднестатистическое выполнение норм питания на протяжении года 85-90% . Снижение % выполнения связано с ситуативной посещаемостью детей, что оправдано в сложившихся обстоятельствах. Контроль за качественным хранением и соблюдением норм закладки продуктов и выхода блюд усилило и управление образования. В 2021-2022 году осуществлялись проверки представителями централизованной бухгалтерии инвентаризация продуктов питания в кладовой, на пищеблоке, а так же объемов порций на группах.

Медицинский контроль за состоянием здоровья детей и сотрудников осуществляется старшей медсестрой. В этом году снизился по сравнению с прошлым годом, процент инфекционных заболеваний, а именно ветряной оспой; процент простудных заболеваний остался примерно таким же, как и в прошлом году. Снижение посещаемости наблюдалось также в мае 2022 года в связи с карантинными мероприятиями из-за заболевания коронавирусом сотрудников МБДОУ. Анализ заболеваемости показал традиционно большой процент простудных заболеваний у детей ясельной группы в период адаптации. За детьми ведется медицинское наблюдение в соответствии с требованиями. Процент вакцинированных детей вырос, что очень радует. Родители стали более ответственно относиться к направлениям на обследования у узких специалистов, это стало результатом профилактической работы медсестры и своевременной информированностью. Дошкольным учреждением было осуществлено плановое обследование стоматологом, обследования на яйца глист, своевременно было проведено в марте. Оно подтвердило, что санитарный режим соответствует требованиям. О предстоящих медосмотрах родители систематически информируются и могут лично при них присутствовать, что и осуществлялось в этом году.

Административно - хозяйственная деятельность, укрепление материально - технической базы учреждения осуществлялись в тесном взаимодействии с завхозом и родительскими комитетами. Руководитель, являясь юридическим лицом, осуществляет планирование финансов, исходя из выделяемых сумм из бюджета и предметов первой необходимости. Отдельными статьями расходов стоят продукты питания, оплата коммунальных услуг и энергоносителей, оплата услуг помимо коммунальных, приобретение товаров и материалов. К сожалению, в этом учебном году финансирование хозяйств значительно сократилось по сравнению. Поэтому не всегда удавалось реализовать все заявки, которые формировались мною с учётом необходимости выполнения требований МЧС, СЭС и т.д. Родительский совет и все родители имели возможность ознакомиться как с заявкой, так и с фактической её реализацией ежеквартально посредством копий документов в родительских уголках. В этом году за бюджетные средства были осуществлены следующие услуги кроме коммунальных: техническое обслуживание огнетушителей, обучение электромонтера по электробезопасности, теплу, обслуживание пожарной сигнализации, услуги по вывозу мусора, дератизации, дезинсекции, услуги банка. Также приобретение дезсредств, приобретение стирального порошка, мыла, моющих средств для пищеблока, журналов посещаемости детей, бумаги для ведения документации и изготовления дидактических пособий. Очень большой и дорогостоящей проблемой остается наладка горячего водоснабжения в МБДОУ. Приобретенные в 2019 году водонакопительные баки для горячего

водоснабжения стоимостью 106 000 рос. рублей не выдерживают нагрузки на систему. Приобрести новые баки, которые бы удовлетворяли все технические требования, пока не является возможным. Управление образования приложило огромные усилия для выделения средств в 2019 году. Сейчас оно письменно информировано о вновь создавшейся проблеме. Техотдел управления образования прислал специалистов для анализа сложившейся ситуации и поставил решение данной проблемы в план работ. Более подробно Вы можете ознакомиться с планами закупок, которые представлены за весь прошедший год. Т.к. финансирование не всегда осуществлялось своевременно и не может покрыть всех необходимых расходов учреждения, текущие ремонты и приобретение хозтоваров осуществлялись и с помощью родителей. Нам удалось в течение года осуществлять текущие ремонты водоканализационной системы (замена фурнируры унитазов, ремонт стиральной машины, др.), ремонт уличного оборудования, покраску пожарных лестниц, профилактику теплового оборудования. Родители так же заправляли и ремонтировали нам оргтехнику, необходимую для работы с детьми, с помощью родителей доставляются товары от поставщиков, оплачивается подключение к Интернету, которое обеспечивает связь с родителями, работу сайта учреждения, а так же оплату мобильного оператора, необходимого для вывода сигнала на пульт МЧС. Родители продолжают обеспечивать наличие канцелярских товаров для организации учебно-воспитательного процесса с детьми и оформления, а так же изготавливают многие дидактические пособия для детей. Помимо общей помощи, многие родители оказывают индивидуальную помощь МБДОУ для улучшения учебно-воспитательного процесса. Так, родители Рыбина Матвея и Барышева Михаила, разгружали и доставляли воду в МБДОУ, родители Харанжевич Кати доставили новогодние подарки. Мы очень благодарны всем за участие в жизни дошкольного учреждения, которое обеспечило нам качественную организацию учебно-воспитательного процесса.

Родительский комитет действовал в тесной взаимосвязи со мной, был надежным помощником и контролером нашей деятельности. Под тщательным контролем в течение года было сохранение имущества, то есть своевременный ремонт, профилактика электрооборудования, сооружений, мебели. Слаженная работа родительских комитетов и администрации учреждения позволила обеспечить своевременный ремонт и профилактику оборудования и его сохранения в надлежащем состоянии и поддерживать сад уютным, домашним, отвечающим современным требованиям к организации образовательно - воспитательного процесса. С помощью родителей, силами сотрудников поддерживаются зоны огородов, цветников возле каждого участка. Для соблюдения санитарных норм обновляются медикаменты для медицинского кабинета. Кроме материального вклада родители каждой группы

систематически в течение года расширяли развивающую среду каждой групповой ячейки. Под тщательным руководством воспитателей они изготавливали дидактические пособия, атрибуты для развития малышей.

Работа родительских комитетов в тесном контакте с руководителем отразилась в протоколах заседаний. Свою работу продолжил и Совет учреждения. Совместная работа администрации и родительского комитета помогает рациональному использованию родительской помощи. Члены родительского комитета на каждом заседании отчитываются об оказании помощи учреждению с демонстрацией платежных документов (чеков, накладных и т.п.). Все материалы и оборудование ставятся на приход комиссией по списанию и оприходованию материальных ценностей согласно финансовым документам. Спасибо огромное всем родителям, что, будучи информированными о запрете сбора средств на родительских собраниях, вы решили оказывать добровольную помощь на благо ваших детей, самоорганизовываетесь под умелым руководством родительского совета и контролируете рациональность использования Вашей помощи. Особую благодарность хочется выразить председателю родительского совета Бондаренко Юрию и высказать сожаление, что он покидает свой пост, на котором в течение года умело рационально организовывал работу как лично, так и с использованием информационных технологий в период СВО. Система взаимодействия с родительскими коллективами будет продолжена с выбором нового председателя. Я считаю, что система открытости, информированности всех родителей, когда демонстрируются все финансовые документы, себя оправдывает. Потому что все родители убеждаются в рациональности расходования средств на благо их детей, а любой контроль с Вашей стороны держит в тоне весь коллектив и стимулирует бережное отношение к материальным ценностям в МБДОУ.

Воспитатели в течение года повышали свой методический уровень посредством самообразования, консультации для того, чтобы расширять свои знания, опыт, учиться инновационным технологиям. Показателем работы с детьми стала демонстрация материалов работы учреждения на сайте учебно-методического центра, на сайте нашего учреждения и в социальных группах В Контакте и Одноклассники.

Педагогический коллектив успешно участвует в методической работе города и республики.

Все педагогические работники размещают свои методические разработки на педагогических сайтах и имеют сертификаты участников.

Воспитанники МБДОУ № 17 так же являются активными участниками городских конкурсов, так семья воспитанницы Петрищевой Арины получила

Диплом городского конкурса - выставки декоративно-прикладного творчества «Жила-была сказка...» (12.2021).

Воспитание познавательных способностей детей стало одной из основополагающих задач для педагогов, которые реализовывались на протяжении года. Родители участвовали в реализации этой задачи: помогали расширять развивающую среду, активно участвовали в конкурсах, изготовлении атрибутов. Работа узких специалистов, а именно инструктора физкультуры, педагога-психолога, руководителя кружка проводилась на достаточном уровне. Это подтверждают ваши отзывы и огромное желание детей посещать физкультурные занятия, занятия кружка «Киндерята». Утренники и развлечения всегда проходят на высоком уровне с привлечением всех современных средств обучения и воспитания. Учёт индивидуальных особенностей детей, развитие их способностей – это первоочередная задача данных специалистов. Психолог внимательно и умело работала с малышами в период адаптации, выявляла проблемы и помогала устранить их у будущих первоклассников. Никто из родителей или педагогов, кто обратился за помощью, ни остался без неё. Рекомендации индивидуальные и групповые, участие в родительских собраниях, периодически проводимые тренинги дают положительные результаты в психологическом благополучии пребывания наших воспитанников в дошкольном учреждении.

Отдельно хочу отметить работу педагогов выпускных групп. В этом году выпускниками стали 18 детей. Обследование уровня математических, речевых, художественно - эстетических, познавательных, физических навыков и умений тоже подтвердило, что выпускники пойдут в школу подготовленными и нам не будет стыдно за свою работу. Уровень психологической, социальной, мотивационной подготовки к школе нашим психологом определён как достаточный. Вариативная составляющая образования, а именно обучение английскому языку, так же было осуществлено на высоком уровне. Родители могли убедиться в достигнутых результатах на открытых занятиях и различных развлекательных мероприятиях, которые демонстрировались онлайн, так же демонстрировались достижения детей в освоении английского языка. К сожалению, родители не смогли стать гостями выпускного бала из-за режима повышенной готовности, но педагоги сумели организовать онлайн трансляцию, видеосъемку, за что родители были очень благодарны и высоко оценили результат. И в остальном, исходя из анализа работы и отзывов родителей выпускной группы, можно сделать вывод, что работа проведена на достаточном уровне, качественная и тщательная. 5 из 18 выпускников успешно прошли вступительное тестирование и будут обучаться в лицее «Лидер».

Активизация работы с родителями включала следующие методы:

- общение посредством интернет платформ Вайбер, Телеграмм;

- совместные акции ко Дню Победы и к празднованию Нового года;
- творческие отчеты детей и работников учреждения;
- работа сайта заведения и групп в социальных сетях.

Анкетирование родителей позволило выявить их потребности и желания и учитывать их в планировании работы. Совместные акции показали огромный творческий потенциал родителей и сотрудничества с педагогами на благосостояние наших детей. Продолжил свою работу в этом году и сайт нашего учреждения, который был обновлён в соответствии с требованиями действующего законодательства, и созданные группы «МБДОУ № 17» в соцсетях Одноклассники и ВКонтакте. Работа по обновлению материала и содержательности продолжается постоянно, в течение всего года желающие могли просматривать фоторепортажи о детской жизнедеятельности, познакомиться с основными событиями, получить интернет консультацию, поучаствовать в интернет голосовании. Увеличилось количество подписчиков и активных участников среди родителей. Взаимодействие увеличивает результативность данного вида сотрудничества.

Определенная работа проводилась и по социальной защите детей и кадров. Ведётся учёт льготных категорий детей, диспансерной группы. На 01.08.2022 дошкольное учреждение посещают 11 детей из 8и многодетных семей. К сожалению, очень малое количество социальных льгот, касается сотрудников, но те работники, которые имеют социальные отпуска, согласно Закона об отпусках, используют их согласно действующему законодательству. Оплачиваются больничные листы. Осуществляются доплаты за вредные условия труда, разработан Коллективный договор, согласно которому предоставляются дополнительные отпуска и другие льготы. Обеспечивается право прохождения медицинских осмотров за счет работодателя и в рабочее время. За выполнением льгот следит профсоюзный комитет во главе с Зайцевой Е.М.

Что касается соблюдения требований охраны детства, техники безопасности, санитарно - гигиенических и противопожарных норм , профилактики травматизма, то работа в этом направлении выполняется согласно нормативным требованиям . Документация по ОТ и ТБ оформлена , составлены соответствующие акты . Ответственные за технику безопасности и охрану труда в учреждении проходят специальное обучение . Для того чтобы избежать детского травматизма мы большое внимание уделяем контролю соблюдения распорядка дня, где четко определяется время и продолжительность сна, прогулки и прочее. В 2021-2022 году не было зарегистрировано ни одного случая травматизма ребенка в МБДОУ, но, к сожалению, было несколько случаев бытовых травм у наших воспитанников. Педагогами усилена разъяснительная работа по профилактике травматизма.

Дважды в год проводились Недели безопасности ребенка , которые проявили высокий уровень подготовки детей по вопросам безопасной жизнедеятельности, что очень важно в наше беспокойное время . Проводятся беседы с родителями по поводу удобной обуви и одежды. С работниками проводятся инструктажи по ОТ, ОБЖД, создана и работает комиссия проверки выполнения инструкций.

В поле зрения постоянно находятся вопросы обеспечения жизни и здоровья детей. Все это также контролируется городской СЭС, управлением МЧС и Управлением Образования. В течение года никаких серьезных выговоров не было вынесено.

Что касается стимулирования сотрудников, их работы, то, материально стимулировать их возможно доплатами за напряженность в работе. Комиссия во главе со мной ежемесячно определяет процент надбавки в зависимости от активности и качества работы сотрудников. Моральное стимулирование проявляется в виде благодарностей от руководства.

Успех нашей работы очень зависит от желания родителей нам помогать. Мы стремимся привлечь родителей к пополнению "банка идей", ведь они, как никто другой, видят результаты нашей работы, поэтому могут подсказать, исправить. С этой целью проводим ряд заданий, поручений, которые дети выполняют вместе с родителями. Большое спасибо всем участникам нашей детсадовской жизни, всем, кто помог сделать уютной всю прилегающую территорию сада. Большая помощь оказывается и групповыми родительскими комитетами. Мы всегда знаем: нас поддержат, поймут, помогут не только материально, но и морально и физически. Спасибо всем участникам педагогического процесса: детям, сотрудникам, родителям.

Будем и в дальнейшем управлять демократично, откровенно, тщательно. В нашей педагогической работе нет мелочей. Поэтому, пожалуйста, ждем вас с предложениями, замечаниями и контролем. Будем благодарны.