**Отчет о деятельности заведующего**

**ГКДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 17 Г.О. МАКЕЕВКА» ДНР**

**перед педагогическим коллективом и общественностью.**

Управление функционированием ГКДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 17 Г.О. МАКЕЕВКА» ДНР в течении 2023-2024 учебного года осуществлялось согласно Федерального государственного образовательного стандарта, Образовательной программы ГКДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 17 Г.О. МАКЕЕВКА» ДНР. Наш коллектив приложил усилия для стабильно качественного воспитательно-образовательного процесса с детьми, методической работы с педагогами, а так же функционирования всей системы дошкольного учреждения в целом от организации питания до содержания в надлежащем состоянии присадовой территории.

Кадровая составляющая педагогических работников очень пострадала в связи с низкой оплатой труда, отъездом, мобилизацией сотрудников. Педагогический состав ДОУ изменился. В коллектив пришел музыкальный руководитель групп ясельного возраста Герасимова Л.Н., который работает по совместительству, а также молодой воспитатель Мальчик Е.В. Качественный состав педагогических работников улучшился на протяжении года: воспитатель Сакаева Л.М., педагог-психолог Дубровкина Е.В., музыкальный руководитель Герасимова Л.Н. прошли курсы повышения квалификации, что позволит им аттестоваться в следующих учебных годах. Молодые специалисты Мальчик Е.В. и Косинова С.Е. повышают свой образовательный уровень в педагогическом ВУЗе Республики. Технический персонал так же поредел. По состоянию на 08.07.2024 вакантны должности заведующего хозяйством, кладовщика, подсобного рабочего, кастелянши и 2 вакансии помощника воспитателя.

На протяжении всего учебного года осуществлялся приём граждан по различным вопросам. Анализ обращений показал, что 90% из них касались вопросов полноценного функционирования дошкольного учреждения и поступления в ДОУ. В связи с проведением специальной военной операции, наблюдается отток детей, поэтому дошкольное учреждение на 100% удовлетворило потребности детей 1,5-3 летнего возраста. Остальные обращения касались индивидуальных вопросов оказания помощи ДОУ и вопросов воспитания и образования детей.

Количество детей в дошкольном учреждении по предварительному анализу на 01.09.2024 года будет составлять 75 человек при проектной мощности – 110 мест. Есть места во всех возрастных группах. Количество выпускников 2024 составило 17 детей.

Предварительный учёт детей, проживающих на территории микроучастка, дошкольное учреждение осуществляет вместе с местной поликлиникой, так же как и уровень охвата их дошкольным образованием и причинах неохвата.

Режим работы учреждения изменился, согласно Устава дошкольного учреждения: 5 дней в неделю с 700 до 1900, выходные: суббота, воскресенье и дни государственных праздников. Пребывание детей в дошкольном учреждении в течение всего учебного года было ограничено до четырех часов по сменам: с 8.00 до 12.00 и с 12.00 до 16.00, в связи с опасной обстановкой по решению управления образования администрации города Макеевки (приказ № 261 от 01.09.2023 года).

Задачами руководителя, в этом учебном году было:

-обеспечить безопасное пребывание детей в учреждении;

-обеспечить качественным дошкольным образованием детей, посещающих ДОУ через полноценную работу коллектива, который обеспечит качественную, долговременную работу с учетом всех потребностей детей;

-организовать питание в условиях бюджетного финансирования при кратковременном пребывании в ДОУ;

-продолжать работу родительских комитетов, как полноценных участников образовательного процесса в учреждении, как единомышленников, которые помогают реализовать задачи учреждения.

Анализ проведенной работы показал, что работа выполняется качественно, систематически, во взаимодействии всех звеньев. Так, в течение всего функционирования дошкольного учреждения были обеспечены сухие завтраки с соблюдением требований согласно Сан ПиН. Организация питания детей осуществлялась в рамках сметных назначений. К сожалению, в 2024 году МУП «МКДП» был закрыт на капитальный ремонт, поэтому обеспечение молочными продуктами с соблюдением всех требований действующего санитарного законодательства было невозможно. Сухие завтраки для детей обеспечивались за счёт бюджетного финансирования. Ежедневное меню и его стоимость родители могли узнавать из информационных стендов на каждой группе. Контроль за качеством поступающих в ДОУ продуктов ведёт бракеражная комиссия посредством проверки документов при поступлении и контроля правильности хранения поступившей продукции в кладовой. Также строго контролируется соблюдение санитарных норм и правил организации питания в группах: сухие завтраки выдавались детям в одноразовой посуде, как того требует Роспотребнадзор в условиях отсутствия качественной проточной воды для мытья посуды. Анализ питания, который проводится ежемесячно и контролируется департаментом образования. В течение года в дошкольном учреждении работали 2 поставщика ИП Иващенко Г.Н. и МКДП.

Медицинский контроль за состоянием здоровья детей и сотрудников осуществляется старшей медсестрой. В этом году снизился процент инфекционных заболеваний, а именно ветряной оспой; процент простудных заболеваний остался примерно таким же, как и в прошлом году. Анализ заболеваемости показал традиционно большой процент простудных заболеваний у детей ясельной группы в период адаптации. За детьми ведется медицинское наблюдение в соответствии с требованиями. Процент вакцинированных детей вырос, что очень радует. Организованно был проведен медицинский осмотр воспитанников всеми специалистами по законодательству РФ. Родители стали более ответственно относится к направлениям на обследования у узких специалистов, это стало результатом профилактической работы медсестры и своевременной информированностью. О предстоящих медосмотрах родители систематически информируются и лично присутствуют при их проведении, что и осуществлялось в этом году.

Административно - хозяйственная деятельность, укрепление материально - технической базы учреждения осуществлялись в тесном взаимодействии с администрацией и родительскими комитетами. Руководитель, являясь юридическим лицом, осуществляет планирование финансов, исходя из выделяемых сумм из бюджета и предметов первой необходимости. Отдельными статьями расходов стоят продукты питания, оплата коммунальных услуг и энергоносителей, оплата услуг помимо коммунальных, приобретение товаров и материалов. К сожалению, в этом учебном году финансирование хознужд не удовлетворило всех потребностей ДОУ. Поэтому не всегда удавалось реализовать все заявки, которые формировались мною с учётом необходимости выполнения требований МЧС, СЭС и т.д. Родительский комитет и все родители имели возможность ознакомиться как с заявкой, так и с фактической её реализацией ежеквартально посредством копий документов в родительских уголках. В этом году за бюджетные средства были осуществлены следующие услуги кроме коммунальных: техническое обслуживание огнетушителей, обучение ОТ и ПБ, обслуживание пожарной сигнализации, услуги по вывозу мусора, дератизации, дезинсекции, услуги банка. Также приобретение дезсредств, приобретение стирального порошка, моющих средств, журналов посещаемости детей, бумаги для ведения документации и изготовления дидактических пособий, насоса для водоснабжения, дополнительных емкостей для запаса воды. По гуманитарной линии было доставлено и установлено новое технологическое оборудование для пищеблока, а именно: печь, жарочный шкаф, тестомес. Также спонсоры частично обеспечили пищеблок посудой из нержавеющей стали, как того требует СанПиН РФ. Для информатизации педагогического процесса также были доставлены ноутбуки для всех групп и узких специалистов, а также электронные термометры для всех групп и медкабинета. Очень большой и дорогостоящей проблемой остается наладка горячего водоснабжения в ДОУ. Приобретенные в 2019 году водонакопительные баки для горячего водоснабжения не выдержали нагрузки на систему и не пригодны для использования. Департамент образования письменно информирован о создавшейся проблеме. Техотдел департамента образования ознакомлен со сложившейся ситуацией и поставил решение данной проблемы в план работ. Более подробно Вы можете ознакомиться с планами закупок, которые представлены за весь прошедший год. Финансирование не всегда могло покрыть всех необходимых расходов учреждения, текущие ремонты и приобретение хозтоваров осуществлялись и с помощью родителей. Нам удалось в течение года осуществлять текущие ремонты холодильного оборудования, демонтаж оборудования на пищеблоке, ремонт стиральной машины, профилактику теплового оборудования. Родители так же заправляли и ремонтировали нам оргтехнику, необходимую для работы с детьми, с помощью родителей доставляются товары, оплачивается подключение к Интернету, которое обеспечивает связь с родителями, работу сайта учреждения, а так же оплату мобильного оператора, необходимого для вывода сигнала на пульт МЧС. Родители продолжают обеспечивать наличие канцелярских товаров для организации воспитательно-образовательного процесса с детьми и оформления, а так же изготавливают многие дидактические пособия для детей. Помимо общей помощи, многие родители оказывают индивидуальную помощь ДОУ для улучшения воспитательно-образовательного процесса. Так, родители Спирина Егора, Куганова Льва, Неклюдова Ильи доставляли новогодние подарки, новые ковры. Мы очень благодарны всем за участие в жизни дошкольного учреждения, которое обеспечило нам качественную организацию воспитательно-образовательного процесса.

Родительский комитет действовал в тесной взаимосвязи со мной, был надежным помощником и контролером нашей деятельности. Под тщательным контролем в течение года было сохранение имущества, то есть своевременный ремонт, профилактика электрооборудования, сооружений, мебели. Слаженная работа родительских комитетов и администрации учреждения позволила обеспечить своевременный ремонт и профилактику оборудования и его сохранения в надлежащем состоянии и поддерживать сад уютным, домашним, отвечающим современным требованиям к организации воспитательно-образовательного процесса. С помощью родителей, силами сотрудников поддерживаются зоны огородов, цветников возле каждого участка. Для соблюдения санитарных норм обновляются медикаменты для медицинского кабинета. Кроме материального вклада родители каждой группы систематически в течение года расширяли развивающую среду каждой групповой ячейки. Под тщательным руководством воспитателей они изготавливали дидактические пособия, атрибуты для развития малышей.

Работа родительских комитетов в тесном контакте с руководителем отразилась в протоколах заседаний. Совместная работа администрации и родительского комитета помогает рациональному использованию родительской помощи. Члены родительского комитета на каждом заседании отчитываются об оказании помощи учреждению с демонстрацией платежных документов (чеков, накладных и т.п.). Все материалы и оборудование ставятся на приход комиссией по списанию и оприходованию материальных ценностей согласно финансовым документам. Спасибо огромное всем родителям, что, будучи информированными о запрете сбора средств на родительских собраниях, вы решили оказывать добровольную помощь на благо ваших детей, самоорганизовываетесь под умелым руководством родительского совета и контролируете рациональность использования Вашей помощи. Особую благодарность хочется выразить председателю родительского совета Кугановой Юлии и высказать сожаление, что он покидает свой пост, на котором в течение года умело рационально организовывал работу как лично, так и с использованием информационных технологий в период СВО. Система взаимодействия с родительскими коллективами будет продолжена с выбором нового председателя. Я считаю, что система открытости, информированности всех родителей, когда демонстрируются все финансовые документы, себя оправдывает. Потому что все родители убеждаются в рациональности расходования средств на благо их детей, а любой контроль с Вашей стороны держит в тонусе весь коллектив и стимулирует бережное отношение к материальным ценностям в ДОУ.

Воспитатели в течение года повышали свой ​​методический уровень посредством самообразования, консультации для того, чтобы расширять свои знания, ​​опыт, учиться инновационным технологиям. Показателем работы с детьми стала демонстрация материалов работы учреждения на официальном сайте учебно-методического центра, на официальном сайте нашего учреждения и в социальных группах ВКонтакте и Одноклассники.

Педагогический коллектив успешно участвует в методической работе города и республики.

Все педагогические работники размещают свои методические разработки на педагогических сайтах и имеют сертификаты участников конкурсов.

Воспитанники ГКДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 17 Г,О, МАКЕЕВКА» ДНР так же являются активными участниками городских конкурсов и получили сертификаты за участие городского конкурса - выставки декоративно-прикладного творчества «Жила-была сказка…» (12.2024), акции День дублера, конкурса «Веселые старты».

Воспитание познавательных способностей детей стало одной из основополагающих задач для педагогов, которые реализовывались на протяжении года. Родители участвовали в реализации этой задачи: помогали расширять развивающую среду, активно участвовали в конкурсах, изготовлении атрибутов. Работа узких специалистов, а именно инструктора физкультуры, педагога-психолога, педагога дополнительного образования проводилась на достаточном уровне. Это подтверждают ваши отзывы и огромное желание детей посещать физкультурные занятия, занятия английского языка. Утренники и развлечения всегда проходят на высоком уровне с привлечением всех современных средств обучения и воспитания. Учёт индивидуальных особенностей детей, развитие их способностей – это первоочередная задача данных специалистов. Психолог внимательно и умело работала с малышами в период адаптации, выявляла проблемы и помогала устранить их у будущих первоклассников. Никто из родителей или педагогов, кто обратился за помощью, ни остался без неё. Рекомендации индивидуальные и групповые, участие в родительских собраниях, периодически проводимые тренинги дают положительные результаты в психологическом благополучии пребывания наших воспитанников в дошкольном учреждении.

Отдельно хочу отметить работу педагогов выпускных групп. В этом году выпускниками стали 17 детей. Обследование уровня математических, речевых, художественно - эстетических, познавательных, физических навыков и умений тоже подтвердило, что выпускники пойдут в школу подготовленными и нам не будет стыдно за свою работу. Уровень психологической, социальной, мотивационной подготовки к школе нашим психологом определён как достаточный. Вариативная составляющая образования, а именно обучение английскому языку, так же было осуществлено на высоком уровне. Родители могли убедиться в достигнутых результатах на открытых занятиях и различных развлекательных мероприятиях, а также демонстрировались достижения детей в освоении английского языка. В этом году родители стали гостями мероприятий посвященных 23 февраля, 8 марта, 9 мая, новогоднего праздника, выпускного бала. И в остальном, исходя из анализа работы и отзывов родителей выпускной группы, можно сделать вывод, что работа проведена на достаточном уровне, качественно и тщательно.

Активизация работы с родителями включала следующие методы:

• общение посредством интернет платформы Телеграмм;

• совместные акции ко Дню Победы и к празднованию Нового года;

• творческие отчеты детей и работников учреждения;

• работа обновленного официального сайта учреждения и групп в социальных сетях и госпаблике ВК.

Анкетирование родителей позволило выявить их потребности и желания и учитывать их в планировании работы. Совместные акции показали огромный творческий потенциал родителей и сотрудничества с педагогами на благосостояние наших детей. Продолжил свою работу в этом году и официальный сайт нашего учреждения, который был создан в соответствии с требованиями действующего законодательства, и официальная группа ГКДОУ ДЕТСКИЙ САД № 17 Г.О. МАКЕЕВКА» ДНР в соцсети ВКонтакте. Работа по обновлению материала и содержательности продолжается постоянно, в течение всего года желающие могли просматривать фоторепортажи о детской жизнедеятельности, познакомиться с основными событиями, получить интернет консультацию, поучаствовать в интернет голосовании. Увеличилось количество подписчиков и активных участников среди родителей. Взаимодействие увеличивает результативность данного вида сотрудничества.

Определенная работа проводилась и по социальной защите детей и кадров. Ведётся учёт льготных категорий детей, диспансерной группы. На 01.08.2024 дошкольное учреждение посещают 13 детей из 8-ми многодетных семей. К сожалению, очень малое количество социальных льгот для сотрудников ДОУ. Оплачиваются больничные листы, осуществляются доплаты за вредные условия труда, разработан Коллективный договор, согласно которому предоставляются дополнительные отпуска. Обеспечивается право прохождения медицинских осмотров за счет работодателя и в рабочее время. За выполнением льгот следит профсоюзный комитет во главе с Зайцевой Е.М. Моральное стимулирование проявляется в виде благодарностей от руководства.

Что касается соблюдения требований охраны детства, техники безопасности, санитарно - гигиенических и противопожарных норм, профилактики травматизма, то работа в этом направлении выполняется согласно нормативным требованиям. Документация по ОТ и ТБ оформлена, составлены соответствующие акты. Ответственные за технику безопасности и охрану труда в учреждении проходят специальное обучение . Для того чтобы избежать детского травматизма мы большое внимание уделяем контролю соблюдения распорядка дня, где четко определяется время и продолжительность сна, прогулки и прочее. В 2023-2024 году не было зарегистрировано ни одного случая травматизма ребенка в ДОУ, но, к сожалению, был случай бытовой травмы у нашего воспитанника. Педагогами усилена разъяснительная работа по профилактике травматизма. Дважды в год проводились Недели безопасности ребенка, которые проявили высокий уровень подготовки детей по вопросам безопасной жизнедеятельности, что очень важно в наше неспокойное время. Проводятся беседы с родителями по поводу удобной обуви и одежды. С работниками проводятся инструктажи по ОТ, ОБЖД, создана и работает комиссия проверки выполнения инструкций.

В поле зрения постоянно находятся вопросы обеспечения жизни и здоровья детей. Все это также контролируется городской СЭС, управлением МЧС и Департаментом образования. К сожалению, лабораторные исследования, которые проводились ФБУЗ г. Макеевки выявили несоответствие водопроводной воды нормам действующего законодательства, и это стало причиной невозможности полноценной работы ДОУ с организацией питания. Но проблема несоответствия воды нормам актуальна для всего города и нашего поселка.

Успех нашей работы очень зависит от желания родителей нам помогать. Мы стремимся привлечь родителей к пополнению «банка идей», ведь они, как никто другой, видят результаты нашей работы, поэтому могут подсказать, исправить. С этой целью проводим ряд заданий, поручений, которые дети выполняют вместе с родителями. Большое спасибо всем участникам нашей детсадовской жизни, всем, кто помог сделать уютной всю прилегающую территорию сада. Большая помощь оказывается и групповыми родительскими комитетами. Мы всегда знаем: нас поддержат, поймут, помогут не только материально, но и морально и физически. Спасибо всем участникам педагогического процесса: детям, сотрудникам, родителям.

Будем и в дальнейшем управлять демократично, откровенно, тщательно. В нашей педагогической работе нет мелочей. Поэтому, пожалуйста, ждем вас с предложениями, замечаниями и контролем. Будем благодарны.